

Protikorupčný program Štátnej ochrany prírody Slovenskej republiky

Proces, v ktorom existuje riziko vzniku korupcie	Popis rizika	Prijaté opatrenie	Cieľ	Termín plnenia	Zodpovedné osoby
Výkon odborných činností organizačných útvarov ŠOP SR	Možnosť pôsobenia na zamestnancov zodpovedných za prípravu podkladov pre konanie orgánov štátnej správy a vypracovanie stanovísk k posudzovaniu vplyvov na životné prostredie s cieľom ovplyvniť podklady a stanoviská vo svoj prospech.	Zabezpečenie plnenia úloh zameraných na výkon ŠOP SR v súlade so zákonom č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny a ďalšími právnymi predpismi a nariadeniami upravujúcimi oblasť ochrany prírody a krajiny. Predkladanie finančného aj vecného plnenia PHÚ na kontrolu na MŽP SR a jeho verejné odpočtovanie.	Zabezpečiť nestrannosť a odbornosť pri vypracovaní odborných stanovísk a podkladov pre konanie orgánov štátnej správy.	trvale	riaditeľ sekcie ochrany prírody a krajiny riaditelia správ CHKO, SSJ, RCOP
Výkon strážnej služby najmä v územiach s vyšším stupňom ochrany	Možnosť pôsobenia na zamestnancov vykonávajúcich stráž prírody s cieľom vyhnúť sa sankcii alebo priestupkovému konaniu.	Efektívna koordinácia a spolupráca profesionálnych strážcov prírody s dobrovoľnými strážcami prírody a s Policajným zborom SR. Vedenie evidencie o zistených priestupkoch, pravidelné školenia strážcov a zvyšovanie ich odborných vedomostí. Dodržiavanie zákona č. 543/2002 Z. z. o ochrane prírody a krajiny a Smernice o koordinácii	Uplatňovať kritériá odbornosti a transparentnosti pri výkone strážnej služby.	trvale	riaditeľ sekcie ochrany prírody a krajiny riaditelia správ CHKO, SSJ, RCOP

Proces, v ktorom existuje riziko vzniku korupcie	Popis rizika	Prijaté opatrenie	Cieľ	Termín plnenia	Zodpovedné osoby
		stráže prírody IS_19_2021 v platnom znení.			hlavný koordinátor stráže prírody
Riadenie a rozhodovanie	Možnosť pôsobenia na zamestnancov zodpovedných za rozhodovanie s cieľom ovplyvniť rozhodnutie vo svoj prospech.	V rámci kompetencií jednotlivých vedúcich zamestnancov organizácie zabezpečovanie dohľadu nad dodržiavaním zákonov a interných predpisov a plnenie úloh z nich vyplývajúcich. Pravidelná aktualizácia intranetovej stránky ŠOP SR, na ktorej sú vnútorné predpisy zverejnené.	Dodržiavať zákony, interné predpisy a zabezpečiť pravidelnú kontrolu ich dodržiavania.	trvale	všetci riaditelia sekcií, riaditeľ KGR, riaditelia správ CHKO, SSJ, RCOP, zamestnanci odboru práva a kontroly
Verejné obstarávanie tovarov, prác a služieb	Diskriminácia uchádzačov / záujemcov pri stanovovaní podmienok účasti, kritérií hodnotenia alebo špecifikácií predmetu obstarania, rozdeľovanie - spájanie zákaziek, neehospodárne a neefektívne nakladanie s verejnými financiami.	Dôsledné dodržiavanie zákona č. 343/2015 Z. z. a internej smernice IS-03-2019_VO. Pravidelné školenia zamestnancov realizujúcich verejné obstarávanie. Predkladanie žiadostí na udelenie predbežného vyjadrenia na MŽP SR pri pripravovaných nadlimitných a podlimitných verejných obstarávaniach a návrhoch zmlúv, ktorých hodnota je rovná alebo vyššia ako 10 000 EUR bez DPH v zmysle Pokynu ministra životného prostredia SR.	Uplatňovať transparentné kritériá pri verejnom obstarávaní a preukazovať hospodárnosť, efektívnosť, účinnosť a účelnosť vynaložených finančných prostriedkov.	trvale	vedúci odboru verejného obstarávania, všetci riaditelia sekcií, riaditeľ KGR, riaditelia správ CHKO, SSJ, RCOP,
Nakladanie s majetkom štátu	Prenájom sprístupnených jaskýň za nevýhodných	Rozhodovanie o prenájme jaskýň za účasti odborníkov na ochranu prírody v súlade so zákonom č. 543/2002 Z. z. o	Zabezpečiť transparentnosť určovania výšky	trvale	riaditeľ sekcie ekonomiky a

Proces, v ktorom existuje riziko vzniku korupcie	Popis rizika	Prijaté opatrenie	Cieľ	Termín plnenia	Zodpovedné osoby
	podmienok, alebo za nevýhodnú cenu.	ochrane prírody a krajiny a v súlade s internou smernicou IS-09-2019_PrJ Smernica upravujúca postup pri prenájme jaskýň v platnom znení. Potrebný predchádzajúci súhlas MŽP SR.	nájmu pri uzatváraní nájomných zmlúv o využívaní sprístupnených jaskýň na území SR s inými subjektmi.		hospodárskej správy riaditeľ SSJ
Nakladanie s majetkom štátu	Netransparentnosť pri rozhodovaní o prebytočnosti a neupotrebitelnosti majetku štátu. Predaj majetku štátu bez výberového konania.	Dôsledné dodržiavanie zákona č. 278/1993 Z. z. o správe majetku štátu a prísne dodržiavanie schvaľovacieho procesu MŽP SR a následne MF SR. Vypracovanie, dodržiavanie a pravidelná aktualizácia interných predpisov týkajúcich sa nakladania s majetkom štátu. Pravidelné školenia zamestnancov.	Zabezpečiť transparentnosť pri nakladaní s majetkom štátu.	trvale	riaditeľ sekcie ekonomiky a hospodárskej správy
Personálna politika - výberové konanie vedúcich zamestnancov organizácie	Ovplyvňovanie procesu výberu vedúcich zamestnancov organizácie, nerovnaké zaobchádzanie s uchádzačmi.	Obsadzovať vedúce funkcie organizácie prostredníctvom transparentných výberových konaní pri dodržiavaní zásad odbornosti, osobnej spôsobilosti, bezúhonnosti uchádzačov. Vypísané výberové konania zverejňovať v médiách prístupných verejnosti. Výberové komisie a hodnotiace kritériá zostavovať tak, aby bola zabezpečená ich odbornosť a objektívnosť.	Zabezpečiť odbornosť a objektívnosť pri prijímaní zamestnancov do pracovného pomeru.	trvale	riaditeľ sekcie ekonomiky a hospodárskej správy vedúci odboru personalistiky a miezd

Proces, v ktorom existuje riziko vzniku korupcie	Popis rizika	Prijaté opatrenie	Cieľ	Termín plnenia	Zodpovedné osoby
Oznamovanie protispoločenskej činnosti	Nezabezpečenie ochrany oznamovateľa protispoločenskej činnosti, nedostatočné prešetrenie oznámenia o protispoločenskej činnosti, neinformovanosť zamestnancov o možnostiach interného oznamovania protispoločenskej činnosti.	Dodržiavať zákon č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov a smernicu IS_05-2023_OPČ Zásady podávania, preverovania a evidovania oznámení o protispoločenskej činnosti.	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie, inej protispoločenskej činnosti a neetického správania.	trvale	zamestnanci odboru práva a kontroly
Správanie zamestnancov, prijímanie a poskytovanie darov a pohostení, riešenie konfliktov záujmov	Zamestnanci nekonajú v súlade so spoločnými etickými hodnotami, zásadami a normami a vo svojich pracovných činnostiach a vykonávaní svojich právomocí podporujú a uprednostňujú súkromné záujmy pred verejným záujmom.	Zabezpečiť dodržiavanie Pracovného poriadku ŠOP SR: IS_17-2021 a Etického kódexu ŠOP SR: IS_18-2019_EK v platnom znení, ktoré upravujú správanie zamestnancov, pravidiel prijímania a poskytovania darov a pohostení a riešenie konfliktov záujmov. Dodržiavať Metodický pokyn o nakladaní s darovaným majetkom 01/2020.	Presadzovať kultúru verejnej integrity.	trvale	všetci riaditelia sekcií, riaditeľ KGR, riaditelia správ CHKO, SSJ, RCOP, zamestnanci odboru práva a kontroly